

Shoqëria Albpetrol Sh.a, synon të mbështesë dhe shpërblejë punonjësit e saj përmes ndihmave ekonomike, për ngjarje specifike të përcaktuara në Kontratën Kolektive të nënshkruar mes shoqërisë, Sindikatës së Re të Naftëtarëve Shqiptarë dhe Sindikatës së Sektorit Hidrokarbur.

Ndihmat ekonomike janë të sanksionuara në nenin 35 të Kontratës Kolektive të Punës, nr. 1026 prot., datë 10.02.2023, dhe përfitohen për ngjarje si më poshtë:

- a) 30,000(tridhjetë mijë) lekë, kur punëmarrësi shtrohet në spital publik, brenda vendit, për sëmundje profesionale, vërtetuar me epikrizen mjekësore, dhe vazhdon të qëndrojë me raport mjekësor mbi 21(njëzetë e një) ditë kalendarike, pa ndërprerje.
- b) 30,000 (tridhjetë mijë) lekë, në rastin kur punëmarresi i nënshtrohet ndërhyrjes kirurgjikale si: hernie abdominale, inguinale, hernie diskale, ileus, apendisit i komplikuar colecistektomi etj., shoqëruar me epikrizen mjekësore e flete-dalje nga spitali, dhe vazhdon të qëndrojë me raport mjekësor mbi 21 (njëzetë e një) ditë kalendarike.
- c) 100,000 (njëqind mijë) lekë, në rastin kur punëmarresi pëson aksident të rënde të ndodhur në punë, për të cilin kryhet ndërhyrje kirurgjikale, shoqëruar me dokumentacionin e plotë të aksidentit të punës, dhe vazhdon të qëndrojë me raport mjekësor mbi 21 (njëzetë e një) dite kalendarike.
- d) 120,000 (njëqind e njëzetë mijë) lekë, në rast të sëmundjeve të rënda si: infarkt i miocardit, bay-pass, vendosje stende, tuberkuloz, tumore malinj dhe belinje, insulte cerebrale, trompoz cerebrale e shoqëruar dhe me paralize të pjesshme ose të plotë, infarkt pulmonar, insuficence renale e rëndë apo kronike, shoqëruar edhe me paralize, ceroze e hepatitit, të vërtetuara me epikrize mjekësore dhe të konfirmuara nga mjeku i shoqërisë "Albpetrol" sha., dhe kur punonjësi vazhdon të qëndrojë me raport mjekësor, pa ndërprerje mbi 21 (njëzetë e një) ditë kalendarike.
- e) Deri në 400,000 (katërqind mijë) lekë, në rast të sëmundjeve të rënda, që nuk diagnostikohen dhe nuk kurohen në institucionet publike brenda vendit, e vërtetuar kjo nga institucionet shëndetësore përkatëse (Qendra Spitalore Universitare Tiranë), dhe për të cilat kërkohet trajtim në një nga institucionet private ose jashtë vendit.
- f) Në vlerën e plotë të shpenzimeve, kur nuk mbulohen nga siguracioni dhe polica e sigurimit, ose diferencën midis vlerës së shpenzimeve dhe shpërblimit që merr punëmarrësi nga sigurimet shoqërore, në rast aksidenti në punë me plagosje me pasoja të rënda apo të pariparueshme për jetën e punëmarresit dhe kur përcaktohet nga strukturat përkatëse se kurimi i punëmarresit është i domosdoshëm të kryhet jashtë shtetit.
- g) Në vlerën e plotë të shpenzimeve, për përfituesit e statusit, sipas ligjit 8/2017, "Për statusin e punonjesve të industrisë së naftës dhe të gazit ", provuar me dokumentacion shëndetësor dhe financiar, në rast të sëmundjeve që vërtetohet direkt ose indirekt nga puna në industrinë e naftës dhe të gazit.
 - i. që kurohen brenda vendit në institucionet publike apo private që nuk janë në marrëdhënie me Fondin e Sigurimit të Detyrueshëm të Kujdesit Shëndetësor (FSDKSh).

ii. që nuk kurohen brenda vendit, e vërtetuar kjo nga institucionet shëndetësore përkatëse (Qendra Spitalore Universitare Tiranë).

- h) 20,000 (njëzet mijë) lekë, kur punëmarresit i ndodh sëmundje në pjesëtarët e familjes (burri, gruaja dhe fëmijet deri në moshën 18 (tetëmbëdhjetë) vjeç), që shoqërohet me shtrim në spital dhe raport mjekësor mbi 21 (njëzete e një) ditë kalendarike pa ndërprerje.
 - i) 100,000 (njëqind mijë) lekë, familjes së punëmarrësit, në rastin e vdekjes së tij.
 - j) 300,000 (treqind mijë) lekë, familjes së punëmarrësit, në rastin e vdekjes së tij, si pasojë e aksidentit në punë, kur punëmarresi nuk mbulohet nga Polica e Sigurimit "Për jetën dhe Shëndetin"
 - k) 30,000 (tridhjetë mijë) lekë, kur punëmarresit i vdes një nga pjestarët e familjes që bashkëjetojnë me të, ose një nga paraardhesit (nëna/babai).
 - l) 30,000 (tridhjetë mijë) lekë, në rast martesë të punëmarresit.
- 30,000 (tridhjetë mijë) lekë, në rastin e lindjes së fëmijëve të punëmarrësit